

Nieuwsbrief

Doe mee met de actie en neem je collega's mee!

Doe mee met de actie en neem je collega's mee!

30 december – 16:00 tot 16:30 – Locatie Liesboslaan 2 te Breda (Hoofdkantoor 'Witte Villa').

Beste medewerker van Thebe Huishoudelijke Zorg BV,

U wordt uiterlijk per 15 februari 2015 ontslagen. Thebe Huishoudelijke Zorg BV is namelijk failliet. Hiertegen is niets meer te doen. U moet tot die tijd wel blijven werken. Wat met u of uw cliënten gaat gebeuren vanaf 15 februari 2015, is nog helemaal niet duidelijk. Wacht u maar gewoon af...

Deze zes zinnen vormen de kernboodschap die u deze week van de curatoren - namens Thebe - te horen heeft gekregen. U wordt verteld 'maar gewoon af te wachten'...maar waarop eigenlijk?

Afwachten, afwachten, afwachten...

Moet u maar gewoon afwachten totdat u te horen krijgt dat u één van de 28.000 zorgmedewerkers bent die in Nederland op straat komt te staan en dus maar een WW-uitkering moet aanvragen (en hierdoor een pensioengat opbouwt)?

Moet u maar gewoon afwachten totdat u te horen krijgt dat u overgenomen wordt door een andere zorginstelling, om vervolgens een flink deel van uw salaris te moeten inleveren omdat u met uw €12,50 euro per uur te duur zou zijn (terwijl u wel gewoon hetzelfde werk blijft doen)?

Moet u maar gewoon afwachten totdat u te horen krijgt dat u alleen voor uw cliënt kan blijven zorgen als u akkoord gaat een alfhulp te worden (wat erop neerkomt dat u ontzettend veel bescherming verliest die u nu als werknemer wel heeft)?

Als dit uw toekomstbeeld is over ongeveer 7 weken, waarom zou u dan eigenlijk nog afwachten?

Actiebijeenkomst

U hoeft gelukkig niet af te wachten totdat over uw toekomst wordt beslist. Op de actiebijeenkomst die Abvakabo FNV gisteravond heeft georganiseerd zijn namelijk verschillende acties aangekondigd:

1. Onderzoek naar faillissement;
2. Neerleggen eis: Behoud van werk en behoud van arbeidsvoorwaarden!

Onderzoek naar faillissement: twijfels groeien

Abvakabo FNV gaat samen met het Advocatencollectief Tilburg namens een aantal zorgmedewerkers in verzet tegen het faillissement. Ook wordt een onderzoek ingesteld naar het faillissement. De twijfels over de juistheid van het faillissement zijn namelijk gegroeid. Zo heeft Abvakabo FNV de curatoren bijvoorbeeld gevraagd hoe het kan dat begin november het UWV concludeert dat er geen sprake was van een bedrijfseconomische noodzaak, terwijl Thebe een aantal weken later failliet gaat. Ook is gevraagd waarom het moederbedrijf Thebe als grootste schuldeiser haar eigen dochter juist nu failliet laat gaan, terwijl helemaal niet met de bonden is overlegd. De curatoren hebben aangegeven dat deze feiten niet door hen zijn meegenomen.

Des te meer reden om een onderzoek in te stellen, want deze feiten kunnen absoluut niet worden genegeerd.

Eis: Behoud van werk en behoud van arbeidsvoorwaarden!

Abvakabo FNV heeft maandagavond bij het overleg met de curatoren - samen met de andere bonden - een hele duidelijke en logische eis neergelegd: de medewerkers moeten kunnen blijven zorgen voor hun cliënten tegen dezelfde arbeidsvoorwaarden. Kortom: Behoud van werk en behoud van arbeidsvoorwaarden. Dit is een hele logische eis, omdat:

1. het werk niet is verdwenen (de zorgvraag blijft ook ná 15 februari 2015 bestaan!);
2. de wet en cao VVT verplichten dat de zorg in principe moet worden gedaan door de zorgmedewerker die bij de cliënt het werk doet...u dus;
3. de nieuwe cao VVT ook aangeeft tegen welk salaris u uw werk moet doen. Er is een nieuwe schaal afgesproken die in principe gelijk is aan FWG 15. Een lager salaris dan deze nieuwe bodem, mag u dus niet krijgen.

Deze eis wordt niet zomaar door de curatoren en gemeenten overgenomen. We moeten er dus met z'n allen wat voor doen.

Eis 'bezorgen' bij curatoren

Het kan niet zo zijn dat er maar één bijeenkomst plaatsvindt, waarin aan u als zorgmedewerker eigenlijk alleen maar wordt verteld dat u maar moet afwachten. Er moet daarom een nieuwe afspraak gemaakt worden waarin zoveel mogelijk zorgmedewerkers aan de curatoren laten weten dat ze het volgende eisen: baanbehoud en behoud van arbeidsvoorwaarden. Deze eis gaan we met z'n allen 'bezorgen' op:

Datum: dinsdag 30 december 2014
Tijdstip: vanaf 16:00 uur
Locatie: Liesboslaan 2 te Breda (Hoofdkantoor 'Witte Villa')

Niets te verliezen...alleen maar te winnen!

Als iedereen op dit moment alleen maar gaat afwachten, dan weet u dat de kans groot is dat u vanaf 15 februari 2015:

- hetzelfde werk doet via een andere zorginstelling tegen een veel lager salaris of;
- genoodzaakt bent als alfahulp aan de slag te gaan, of;
- een WW-uitkering ontvangt met de daarbij behorende sollicitatieplicht en pensioengat.

Als u wel aanwezig bent bij de actie, steunt u uw collega's en komen we samen op voor het behoud van uw werk en behoud van uw arbeidsvoorwaarden, ook voor de periode ná 15 februari 2015.

Voor welk toekomstbeeld kiest u?

U heeft niets te verliezen en alleen maar wat te winnen toch?

Tot volgende week.

Met strijdbare groet,

Karim Skalli
Bestuurder Zorg (sector Care)
Abvakabo FNV