

AdvocatenCollectief

ADVOCATUUR • ORGANISATIEADVIEZEN • OPLEIDINGEN • ARBEIDSVRAAGSTUKKEN • CONTRACTEN

Nieuwsbrief Thebe

15 augustus 2014

AdvocatenCollectief Tilburg

in samenwerking met

SP Tilburg en Abvakabo FNV

Korenbloemstraat 86, Tilburg • Postbus 297, 5000 AG Tilburg
Tel. 013 - 463 63 95 • Fax 013 - 467 49 86 • info@advocatencollectieftilburg.nl
Gratis spreekuur: ma t/m vr. 10:00 - 12:00 uur

WWW.ADVOCATENCOLLECTIEFTILBURG.NL

AdvocatenCollectief

ADVOCATUUR • ORGANISATIEADVIEZEN • OPLEIDINGEN • ARBEIDSVRAAGSTUKKEN • CONTRACTEN

Keuze mobiliteit

Inmiddels heeft elke medewerker die nog niet voor de functieverlaging heeft getekend, een brief of e-mail ontvangen van Thebe waarin drie keuzemogelijkheden worden gegeven.

1. De medewerker kan afzien van de mobiliteitsperiode en met wederzijds goedvinden uit dienst treden, waarbij een mobiliteitspremie wordt toegekend.

Het is niet verstandig om met deze optie akkoord te gaan. In dat geval komt er namelijk zeker een einde aan uw arbeidsovereenkomst.

In de vorige nieuwsbrief hebben we laten weten dat het UWV de ontslagaanvragen in soortgelijke situaties heeft afgewezen. Er bestaat een reële kans dat dit ook met de ontslagaanvragen van Thebe gebeurt. Het is daarom niet verstandig om zelf mee te werken aan het beëindigen van de arbeidsovereenkomst. Dit kan immers ook gevolgen hebben voor een WW-uitkering.

2. De medewerker kan alsnog akkoord gaan met de functie van Huishulp.

Ook deze optie raden wij af. Tot op heden heeft u er geen enkel belang bij om akkoord te gaan met de functie van Huishulp.

3. De medewerker neemt deel aan een mobiliteitsplan.

Thebe moet als goed werkgever en in het kader van een ontslagprocedure er alles aan doen om u te herplaatsen.

Korenbloemstraat 86, Tilburg • Postbus 297, 5000 AG Tilburg
Tel. 013 - 463 63 95 • Fax 013 - 467 49 86 • info@advocatencollectieftilburg.nl
Gratis spreekuur: ma t/m vr. 10:00 - 12:00 uur

WWW.ADVOCATENCOLLECTIEFTILBURG.NL

AdvocatenCollectief

ADVOCATUUR • ORGANISATIEADVIEZEN • OPLEIDINGEN • ARBEIDSVRAAGSTUKKEN • CONTRACTEN

Wij raden u aan om het volgende te laten weten aan Thebe: 'In reactie op uw e-mail/brief waarin u aangeeft dat ik een keuze dien te maken uit drie opties, laat ik u het volgende weten. Ik zal geen keuze maken. Ik ben van mening dat de procedure die u nu in gang zet ongerechtvaardigd is. Er is nog geen noodzaak voor ontslag en derhalve mag er geen uitvoering gegeven worden aan het Sociaal Statuut. Elk aanbod dat u in het kader van het Sociaal Statuut aan mij voorstelt, zal ik vanuit de verplichtingen van het goed werknemerschap beoordelen. Aan de hand daarvan zal ik nagaan of ik in moet gaan op uw aanbod.'

Mocht Thebe u een reactie geven of komt zij met een nieuw aanbod, dan dient u contact met ons op te nemen. Wij zullen dan nagaan wat de volgende stap is.

Open brief aan Thebe

Inmiddels is de open brief verstuurd aan Thebe en aan de pers. Bijgaand is de kopie van deze brief opgenomen. We nemen aan dat Thebe met een reactie komt.

Kort geding namens medewerkers die hebben getekend

Het onderzoek naar de mogelijkheid van een kort geding is afgerond. Wij zijn van mening dat er aanknopingspunten zijn om de zaak voor te leggen aan de rechter.

Hierbij hebben wij wel uw hulp nodig. We moeten namelijk weten hoe u het een en ander heeft ervaren en wat voor u uiteindelijk de reden was om met de functiewijziging akkoord te gaan.

Hiervoor zullen we zo spoedig mogelijk een vragenlijst op stellen en aan u toezenden.

Mocht u collega's hebben waarvan u weet dat zij hebben getekend en zich nog niet hebben aangemeld voor de nieuwsbrief, laat hen weten dat zij zich nog altijd aan kunnen melden voor de nieuwsbrief.

Korenbloemstraat 86, Tilburg • Postbus 297, 5000 AG Tilburg
Tel. 013 - 463 63 95 • Fax 013 - 467 49 86 • info@advocatencollectieftilburg.nl
Gratis spreekuur: ma t/m vr. 10:00 - 12:00 uur

WWW.ADVOCATENCOLLECTIEFTILBURG.NL

AdvocatenCollectief

ADVOCATUUR • ORGANISATIEADVIEZEN • OPLEIDINGEN • ARBEIDSVRAAGSTUKKEN • CONTRACTEN

Binnenkort ontvangt u in ieder geval een protestbrief die u zelf aan Thebe dient te verzenden. In deze brief wordt aangegeven dat u van mening bent dat u niet gehouden kan worden aan de instemming met de functiewijziging.

Ontslagaanvraag Thuishulpen

Van het UWV hebben wij vernomen dat de ontslag aanvragen voor de Thuishulpen nog niet door haar zijn ontvangen.

Ontslagaanvraag Helpenden

De ontslag aanvragen voor de Helpenden zijn inmiddels wel ingediend.

In de meeste gevallen loopt de verweertermijn af op 20 augustus 2014.

Wij raden alle helpenden aan om verweer te voeren tegen de ontslag aanvraag. Thebe heeft de richtlijnen van het UWV niet gevolgd. Ook worden er alleen maar suggesties gedaan over de stand van zaken in de toekomst. Er wordt niet concreet aangegeven wat de gevolgen zijn van de afgeroepen bezuinigingen, waardoor niet is vast te stellen of ontslag daadwerkelijk nodig is. Ook wordt er in de ontslag aanvraag niet naar de persoonlijke situatie van de medewerker gekeken.

Kortom, u heeft alle reden om verweer te voeren.

Neem contact op met de vakbond of uw rechtsbijstandverzekering voor het opstellen van een verweerschrift. Mocht u geen lid zijn van de vakbond of heeft u geen rechtsbijstandverzekering, dan kunt u ook door ons het verweerschrift op laten stellen.

Korenbloemstraat 86, Tilburg • Postbus 297, 5000 AG Tilburg
Tel. 013 - 463 63 95 • Fax 013 - 467 49 86 • info@advocatencollectieftilburg.nl
Gratis spreekuur: ma t/m vr. 10:00 - 12:00 uur

WWW.ADVOCATENCOLLECTIEFTILBURG.NL

AdvocatenCollectief

ADVOCATUUR • ORGANISATIEADVIEZEN • OPLEIDINGEN • ARBEIDSVRAAGSTUKKEN • CONTRACTEN

Samenwerking met Abvakabo FNV

Deze week heeft er een gesprek plaatsgevonden tussen SP Tilburg, en Abvakabo en ons. Het is een zeer constructief gesprek geweest waaruit naar voren is gekomen dat wij allemaal dezelfde stappen willen zetten en de belangen van u als medewerker voorop hebben staan.

In de aankomende periode zal er overleg plaats blijven vinden en zullen we samen diverse acties op touw zetten.

We houden u hiervan op de hoogte.

mr. Jean-Louis van Os
mr. Joyce Matthijssen

Korenbloemstraat 86, Tilburg • Postbus 297, 5000 AG Tilburg
Tel. 013 - 463 63 95 • Fax 013 - 467 49 86 • info@advocatencollectieftilburg.nl
Gratis spreekuur: ma t/m vr. 10:00 - 12:00 uur

WWW.ADVOCATENCOLLECTIEFTILBURG.NL

14 augustus 2014

OPEN BRIEF - THUISSHULPEN
THEBE MOET TERUG NAAR ONDERHANDELINGSTAFEL!

Meer dan 130 werknemers van Thebe hebben de afgelopen weken bij ons hun beklag gedaan over hun werkgever. Zowel zij die voor een loonsverlaging getekend hebben, als degenen die de ontslagprocedure aangaan, kunnen niet begrijpen dat Thebe zo onredelijk en onrechtvaardig met hun belangen omspringt. Het besef groeit dat jarenlang trouw dienstverband weinig waard is en slechts het belang van Thebe zelf de leidraad is in de getroffen maatregelen.

Het eigen belang van Thebe springt des te meer in het oog nu vergelijkbare werkgevers elders in deze zorgsector netjes en conform de wettelijke regels afspraken hebben gemaakt met hun werknemers, de ondernemingsraad of de vakbonden. Waarom heeft Thebe dat niet gedaan? Waarom stelt Thebe eenzijdig een Sociaal Statuut op dat die naam niet verdient? Waarom 'dwingt' Thebe haar werknemers te tekenen voor een loonsverlaging? Waarom ontbreekt het bij Thebe aan fatsoenlijke voorlichting aan de werknemers? Thebe laat veel vragen onbeantwoord en bezondigt zich aan slecht werkgeverschap. De werknemers van Thebe zijn terecht teleurgesteld en boos.

De werknemers van Thebe voelen zich misleid. De onrust is groot en zal de komende tijd alleen maar toenemen. Het is aan Thebe om dit een halt toe te roepen. In het belang van de werknemers, de klanten en Thebe zelf. Thebe zal de rust en het onderling vertrouwen moeten herstellen. Thebe moet terug naar de onderhandelingstafel en de genomen maatregelen opschorten. De eisen en wensen van de werknemers zijn redelijk en gerechtvaardigd. Zij roepen Thebe op haar goede wil te tonen. Dat is niet alleen juridisch verstandig, maar ook is er financieel en politiek de ruimte om in overleg te treden met de werknemers. De bal ligt bij Thebe!

AdvocatenCollectief Tilburg

mr. Jean-Louis van Os
mr. Joyce Matthijssen

mede namens Abvakabo FNV en SP Tilburg